



COMUNE DI SELLA GIUDICARIE

PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE NR. 157

DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Valutazione dell'operato del Segretario comunale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato riferita all'anno 2020, ai sensi dell'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005 e ss.mm.ii. del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali.

L'anno **duemilaventuno** addì **trenta** del mese di **dicembre** alle ore 18.35 è riunita la Giunta Comunale, nella sede comunale di Piazza Cesare Battisti 1, nella sala delle riunioni

Partecipano i signori

Franco Bazzoli - Sindaco

e gli Assessori:

Bonazza Valerio

Susan Molinari

Massimo Valenti

Luca Mussi

Assiste e verbalizza il Vice Segretario comunale Francesco Del Dot.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Franco Bazzoli nella sua qualità di Sindaco, avendo già aperta la seduta e assumendone la presidenza, introduce la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Essendo il segretario comunale dott. Vincenzo Todaro direttamente interessato, per l'adozione della presente deliberazione provvede all'assistenza e verbalizzazione il vicesegretario dott. Francesco Del Dot

OGGETTO: Valutazione dell'operato del Segretario comunale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato riferita all'anno 2020, ai sensi dell'art. 98 del C.C.P.L. 2002-2005 e ss.mm.ii. del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali.

LA GIUNTA COMUNALE

Evidenziato:

- che il Comune di Sella Giudicarie, istituito con decorrenza 1° gennaio 2016 con L.R. 24 luglio 2015, n.17, comprende nella propria dotazione organica il segretario comunale (già segretario del Comune di Roncone) ed il vicesegretario (già segretario del Comune di Breguzzo);
- che alla nascita il nuovo Comune è stato retto da un Commissario straordinario che
- con deliberazione 1 e 2 dd. 5 gennaio 2016 ha formalmente individuato la figura del segretario comunale e del vicesegretario, assegnando agli stessi le rispettive responsabilità gestionali;
- al segretario comunale la responsabilità dell'Area 1 (segreteria), a cui fanno capo il servizio finanziario unitamente alla gestione del personale, i servizi elettrici comunali, il servizio asilo nido e il servizio biblioteca;
- al vicesegretario la responsabilità dell'Area 2, cui compete la competenza in materia di lavori pubblici, urbanistica, edilizia, patrimonio e attività produttive;
- con deliberazione n. 3 dd.5 gennaio 2016 il Commissario straordinario ha altresì definito in via generale compiti e attribuzioni del segretario e del vicesegretario e stabilito come obiettivo principale e fondamentale per entrambi assicurare nell'ambito dell'operatività del nuovo Comune di Sella Giudicarie concentrazione e continuità delle funzioni già facenti capo agli ex Comuni di Bondo, Breguzzo, Roncone e Lardaro.

Ricordato

- che il 15 giugno 2001 è stato sottoscritto l'accordo collettivo relativo all'applicazione dell'art. 94 – retribuzione di risultato, del CCPL dell'area della dirigenza e segretari comunali dell'8 agosto 2000, valevole per il quadriennio 1998-2001, che ha previsto come ogni Amministrazione comunale dovesse definire i parametri di valutazione dell'operato del segretario comunale, in relazione agli obiettivi perseguiti ed alle priorità indicate negli strumenti di programmazione dell'Ente, in modo che poi annualmente la Giunta Comunale potesse provvedere alla valutazione in base alla quale sarebbe stato determinato l'ammontare della retribuzione di risultato che potesse spettare al segretario, quale parte del trattamento economico accessorio, cosicchè la procedura di valutazione avrebbe compreso due fasi, quella di predisposizione della SCHEMA DI VALUTAZIONE e quella della valutazione annuale che si basasse sugli obiettivi individuati previamente dall'Amministrazione;
- che la disciplina è stata poi ripresa con l'art. 98, comma 1, del CCPL 2002/2005 dd. 27 dicembre 2005, come modificato dall'art. 30 dell'accordo dd. 20 giugno 2007, 2006/2007 (parte economica) e 2006/2009 (parte giuridica), riproponendo la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali;
- che l'art. 1 del successivo accordo in materia di retribuzione di risultato dd. 24 maggio.2008 ha previsto che la valutazione del personale è requisito essenziale ai fini della valutazione dei dirigenti/direttori/segretari comunali e quindi la mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la non possibilità di corrispondere la retribuzione di risultato fino al completamento della suddetta valutazione;
- che in caso di avvenuto completamento della procedura di valutazione del personale dipendente, la retribuzione di risultato viene corrisposta entro il mese di giugno;
- che il 29 dicembre 2016 è stato sottoscritto l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, biennio economico 2016-2017, recepito per presa d'atto con deliberazione della Giunta Comunale di Sella Giudicarie n. 8 dd. 23 gennaio 2017, che ha rivisto ampiamente i meccanismi di corresponsione dell'indennità di risultato, dovendosi tener conto della

particolarità di nuove situazioni non regolamentate prima derivanti da processi di fusione di Comuni o di collaborazioni in gestioni associate obbligatorie ed introducendo in questo ambito alcune disposizioni utili a chiarire la disciplina dell'indennità valevole per quei segretari comunali che a seguito di processi di fusione sono diventati vicesegretari, prevedendo anche di determinare delle maggiorazioni dell'indennità considerate le particolari possibili gravose condizioni operative nelle quali sono venuti eventualmente a trovarsi segretari e vicesegretari dei Comuni nati da processi di fusione;

- che in tale accordo stralcio l'art. 27 sostituisce l'art. 98 del CCPL 2002/2005 dd. 27.12.2005, come modificato dall'art. 30 dell'accordo dd. 20 giugno 2007, 2006/2007 (parte economica) e 2006/2009 (parte giuridica), con un nuovo testo dell'articolo 98 destinato a disciplinare la materia a decorrere dall'anno 2017 e quindi ad avere applicazione dalla valutazione effettuata a partire dall'anno 2018, introducendo chiaramente il principio che anche i vicesegretari "ad esaurimento" quale è il caso del vicesegretario del Comune di Sella Giudicarie possono essere destinatari dell'indennità di risultato;

Rilevato che in base a tali disposizioni anche alla figura del vicesegretario "ad esaurimento", quale è il caso del Comune di Sella Giudicarie, spetta l'indennità di risultato;

Evidenziato quindi che per l'attività svolta nell'esercizio delle rispettive funzioni presso il Comune di Sella Giudicarie spetta la retribuzione di risultato sia al segretario comunale che al vicesegretario, ai sensi dell'art. 98 del CCPL 2002/2005, così come prevista nel nuovo testo del suddetto articolo 98 introdotto con l'art. 23 dell'accordo sottoscritto in data 29 dicembre 2016, dl quale si riporta un estratto dei commi che qui interessano:

"Art.98 Retribuzione di risultato"

"1. Ai segretari comunali e di comunità e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.

"2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita SCHEDA DI VALUTAZIONE allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La SCHEDA DI VALUTAZIONE indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce."

"6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del segretario/vicesegretario ad esaurimento nella quale si dà conto dell'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.

"7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella SCHEDA DI VALUTAZIONE/AUTOVALUTAZIONE ed in proporzione ai risultati conseguiti."

"9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe e di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;

- per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;

- per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00.

10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.

11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale del segretario."

Rilevato che gli interessati hanno preferito che sia la Giunta a provvedere alla valutazione, anche se è trascorso il mese di marzo, che secondo informazioni assunte ha carattere ordinatorio,

e quindi nulla preclude alla Giunta con la concorde volontà dei destinatari di provvedere anche ora alla valutazione;

Evidenziato che non risultano procedure arretrate pendenti di valutazione del personale di competenza del segretario o del vicesegretario; in particolare, per quanto riguarda la valutazione del personale di cui all'accordo per la revisione del sistema di valutazione dd. 14 novembre 2013, il segretario comunale con nota dd. 14 dicembre 2021 Protocollo n. 12589/I ha precisato al riguardo che la valutazione del personale viene formalizzata solo in caso di valutazioni negative.

Evidenziato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 dd. 30 gennaio 2020 sono state approvate le SCHEDE DI VALUTAZIONE per l'anno 2020, ai sensi dall'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali, biennio economico 2016-2017, ad integrazione della precedente deliberazione n. 6 di pari data con la quale veniva approvato il P.E.G. 2020 – 2022 (Piano esecutivo di gestione) – Sezione prima – Parte illustrativa generale - Parte I - Capitolo 6 - "Individuazione di obiettivi e valutazione dell'operato dei responsabili gestionali (piano delle performances)".

Ritenuto quindi di approvare la scheda con la valutazione relativa all'attività del segretario comunale dott. Vincenzo Todaro nell'anno 2020, quale risulta dall'allegato sub A, alla quale consegue corresponsione della retribuzione di risultato in modo proporzionale.

Rilevato che il segretario comunale quale responsabile dell'Area 1 con determinazione n. 2 dd. 12 gennaio 2021 ha delegato talune funzioni in materia di trattamento economico del personale, di carattere attuativo per quanto non comportanti discrezionalità, al rag. Vittorio Ghezzi.

Rilevato che l'art. 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, che contiene disposizioni in materia di contabilità che si applicano anche ai Comuni della Provincia di Trento a seguito del rinvio operato al Capo II della L.P. 9 dicembre 2015, n. 18, stabilisce che la gestione della spesa avviene attraverso provvedimenti dei responsabili dei servizi in base ad atti denominati determinazioni con i quali viene assunta l'obbligazione e impegnata la spesa.

Dato atto che sulla presente deliberazione, ai sensi dell'art. 185, comma 1, del CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTO-ALTO ADIGE, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Il Vicesegretario comunale in quanto responsabile della struttura denominata Area 2/servizio tecnico patrimonio e attività produttive ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica che viene unito al presente verbale in copia in formato digitale conforme all'originale redatto sul documento cartaceo.

Non si ritiene necessario acquisire per il momento il parere di regolarità contabile. Eventuali profili contabili saranno infatti esaminati e definiti in sede di liquidazione.

Visto il CODICE DEGLI ENTI LOCALI DELLA REGIONE AUTONOMA TRENTO-ALTO ADIGE, approvato con L.R. 3 maggio 2018, n. 2.

Visto lo Statuto comunale.

Vista la propria competenza ad adottare la presente deliberazione.

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare la SCHEMA DI VALUTAZIONE allegata sub A) che riporta il punteggio attribuito al segretario comunale dott. Vincenzo Todaro per l'attività svolta nell'esercizio delle proprie funzioni nell'anno 2020.
2. Di stabilire che, trattandosi di attività vincolata, provveda agli adempimenti necessari ad

addivenire alla corresponsione dell'indennità, proporzionata al punteggio, il rag. Vittorio Ghezzi, già delegato con determinazione del segretario comunale n. 2 dd. 12 gennaio 2021 allo svolgimento di compiti gestionali per quanto riguarda il trattamento economico del personale laddove non vi sia discrezionalità, attingendo alle risorse disponibili attraverso gli stanziamenti di cui ai capitoli 01021.01.0003, 01021.01.0004, 01021.02.0003, per l'indennità ed oneri accessori e riflessi, del P.E.G. (Piano esecutivo di gestione) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n 75 dd. 28 luglio 2021.

3. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi, da parte degli interessati, i seguenti ricorsi:
 - 1) opposizione alla Giunta Comunale entro 30 giorni;
 - 2) ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 13 e 29 del D.Lgs. 02.07.2010 n. 104 o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto,

Al presente verbale viene unito il parere di regolarità tecnica amministrativa.

Sottoscritto Digitalmente, il Sindaco, Franco Bazzoli

Sottoscritto Digitalmente, Il Vice segretario comunale, Francesco Del Dot

Ai sensi dell'art. 183 comma 1 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2, la presente deliberazione viene posta in pubblicazione all'Albo telematico del Comune per 10 giorni consecutivi.

[In ossequio a principi di riservatezza non si pubblica l'allegato A.](#)

Il Vice Segretario comunale – Francesco Del Dot (sottoscritto digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.lgs. 82/2005, in originale archiviato digitalmente. Sostituisce il documento cartaceo e la firma Autografa